

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профкома МУП «Мирненское ЖКХ»
Л.С. Трушина
«12» января 2026 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МУП «Мирненское ЖКХ»
Н.М. Яфаров
«12» января 2026 г.

Программа
«Нулевой травматизм»
в МУП «Мирненское ЖКХ»
на 2026–2028 гг.

2026г.

**Программа «Нулевой травматизм»
в МУП «Мирненское ЖКХ»
на 2026–2028 гг.
(далее – программа)**

Паспорт программы

Наименование программы	«Нулевой травматизм» в МУП «Мирненское ЖКХ» на 2026–2028 гг.
Утверждающий локальный правовой акт	Приказ директора № <u>4/Н</u> от 12.01.2026 года
Цели программы	1. Обеспечение соответствующих требованиям охраны труда условий труда на каждом рабочем месте. 2. Обеспечение соответствия производственных зданий, сооружений, процессов и оборудования государственным нормативным требованиям охраны труда, промышленной и пожарной безопасности. 3. Предотвращение несчастных случаев в процессе трудовой деятельности.
Задачи программы	1. Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников. 2. Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация. 3. Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда. 4. Совершенствование системы управления охраной труда. 5. Обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники. 6. Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда. 7. Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников организации за соблюдением требований в области охраны труда. 8. Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.
Сроки реализации программы	2026-2028гг.

1. Общие сведения о программе

1.1. Настоящая программа разработана в целях обеспечения безопасных условий труда и предотвращения несчастных случаев процессе трудовой деятельности.

1.2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в МУП «Мирненское ЖКХ» в процессе их трудовой деятельности.

Программа основана на государственной политике в области охраны труда, установленной статьей 210 Трудового кодекса Российской Федерации. Снижение количества травм на предприятиях относится к вопросам государственной важности.

Травматизм на производстве - большая социальная проблема: потеря трудоспособности в результате травмы в производственной сфере приводит к снижению уровня и качества жизни потерявшего трудоспособность человека и его семьи, а потери рабочего времени в связи с потерей трудоспособности сотрудников в конечном итоге приводит к снижению прибыли на предприятии.

Причины производственного травматизма могут быть разными, но наиболее часто встречающиеся - несоблюдение техники безопасности и плохие рабочие условия на производстве.

Государственное регламентирование обязательств работодателя по обеспечению безопасных условий труда своим работникам, которые отвечают требованиям безопасности и гигиены труда, а также требования к устранению или снижению воздействия вредных и опасных факторов производства, устанавливаются в ст.ст.212, 219 Трудового кодекса РФ. При этом в обязанности сотрудника вменяется соблюдение техники безопасности, регулярное прохождение инструктажа и обучения по охране труда, а также использование необходимых средств защиты при работе (ст. 214 Трудового кодекса РФ).

Данная Программа утверждена приказом директора предприятия с учетом мнения профсоюзной организации МУП «Мирненское ЖКХ», адаптирована с учетом специфики производственной деятельности предприятия, и включает в себя: титульный лист; паспорт, общие сведения о программе, содержательную часть, приложение 1.

Цели и задачи Программы отражены в паспорте программы. В случае необходимости может производиться корректировка программы.

2. Основные принципы программы

- 2.1. Приоритет жизни работника и его здоровья;
- 2.2. Ответственность руководителя и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда;
- 2.3. Обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

3. Основные направления программы

- 3.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:
 - 3.1.1. Обеспечение соответствия рабочих мест и процессов трудовой деятельности законодательным нормативным требованиям по охране труда, пожарной безопасности;
 - 3.1.2. Обеспечение безопасности работников на рабочем месте;
 - 3.1.3. Обеспечение своевременного проведения специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;
 - 3.1.4. Развитие санитарно-бытового обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда;
 - 3.1.5. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами

работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

3.1.6. Проведение Дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда;

3.1.7. Реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда:

- обучение работников по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

- информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях и средствах индивидуальной защиты,

- обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

3.1.8. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

3.1.9. Разработка и утверждение инструкций по охране труда для работников (по мере их необходимости);

3.1.10. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

3.1.11. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда сотрудников учреждения – через профсоюзный комитет.

3.2. Недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний.

3.3. Расследование и учет несчастных случаев на производстве, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с трудовым Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

3.4. Перечень мероприятий представлен в приложении 1 к Программе «Нулевой травматизм».

Разработал:

Специалист по охране труда

Ю.А. Абрамова

**Перечень мероприятий
по реализации программы «Нулевой травматизм» на 2026–2028 гг.**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель
1	2	3	4
1. Организация работы по охране труда			
1.1.	Анализ информации о состоянии условий и охраны труда на предприятии	Постоянно	специалист по охране труда
1.2.	Организация и проведение Дней охраны труда	Ежегодно в апреле-мае месяце	специалист по охране труда мастера участков механик гаража
1.3.	Организация и проведение семинаров и совещаний по охране труда	По мере необходимости	Директор, Главный инженер, специалист по охране труда
1.4.	Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда	Постоянно	Директор, главный инженер, специалист по охране труда мастера участков механик гаража
1.5.	Пересмотр и актуализация инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ	1 раз в 5 лет, или по мере необходимости	специалист по охране труда
1.6.	Обновление уголка по охране труда	По мере необходимости	специалист по охране труда
1.7.	Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах	1 раз в год	Руководитель, гл. инженер, специалист по охране труда
1.8.	Проведение весенне-осеннего осмотра всех зданий и сооружений МУП «Мирненское ЖКХ» с составлением соответствующих актов	Ежегодно в апреле-мае и октябре месяце	Директор, главный инженер

2. Проведение специальной оценки условий труда			
2.1.	Проведение специальной оценки условий труда	2026 год	Специалист по охране труда
2.2.	Реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда	Постоянно	Главный инженер, специалист по охране труда
3. Обучение по охране труда			
3.1.	Проведение вводного, первичного инструктажей и стажировки на рабочем месте при приеме на работу	При приеме на работу	специалист по охране труда
3.2.	Проведение повторных инструктажей (на рабочем месте, по пожарной безопасности)	По плану	главный инженер, мастера участков
3.3.	Проведение внепланового и целевого инструктажей	По мере необходимости	специалист по охране труда, мастера участков
3.4.	Организация обучения работников оказанию первой помощи пострадавшим на производстве	По плану	специалист по охране труда
3.5.	Организация обучения директора, главного инженера, специалиста по охране труда, мастеров в аккредитованных обучающих организациях	1 раз в 3 года, по мере необходимости	специалист по охране труда
4. Обеспечение специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ)			
4.1.	Обеспечение и организация выдачи СИЗ работникам, ведение личных карточек учёта выдачи СИЗ	Согласно норм выдачи	Зав.складом, бухгалтер, специалист по охране труда, мастера участков
4.2.	Проведение испытаний и проверок исправности СИЗ	Согласно периодичности испытаний	Мастер (по электросетям) Инженер
5. Медицинские осмотры			
5.1.	Медицинские осмотры (обследования) работников	Согласно спец. оценки	специалист по охране труда

5.2.	Составление контингентов и поименных списков лиц, подлежащих медицинскому осмотру	1 раз в год	специалист по охране труда
5.3.	Заключение договора с медицинской организацией о проведении медицинских осмотров	1 раз в год	Директор, специалист по охране труда
5.4.	Определение частоты проведения периодических осмотров в соответствии с типами вредных и (или) опасных производственных факторов, воздействующих на работника, или видами выполняемых работ	1 раз в год	специалист по охране труда
5.6.	Направление работодателем в медицинскую организацию поименных списков работников на периодический медицинский осмотр	1 раз в год	специалист по охране труда
5.7.	Составление календарного плана проведения периодических медицинских осмотров работников	1 раз в год	отдел кадров, специалист по охране труда
5.8.	Ознакомление работников, подлежащих периодическому медицинскому осмотру, с календарным планом проведения периодических медицинских осмотров	1 раз в год	отдел кадров, специалист по охране труда
5.9.	Получение от медицинской организации заключительного акта и обеспечение его хранения	1 раз в год	специалист по охране труда
5.10.	Приобретение аптечек для оказания первой помощи	По мере необходимости	специалист по охране труда, главный инженер
6. Использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации			
6.1.	Использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма	Постоянно	Главный бухгалтер, специалист по охране труда

6.2.	Учет средств, направленных на финансовое обеспечение предупредительных мер в счет уплаты страховых взносов, и ежеквартальное предоставление в Фонд социального страхования Российской Федерации отчет об их использовании	Постоянно	Главный бухгалтер
------	---	-----------	-------------------